

На основу члана 147. став 3, члана 150. став 3. и члана 151. став 4. Закона о осигурању („Службени гласник РС“, бр. 139/2014) и члана 15. став 1. Закона о Народној банци Србије („Службени гласник РС“, бр. 72/2003, 55/2004, 85/2005 – др. закон, 44/2010, 76/2012, 106/2012, 14/2015, 40/2015 – одлука УС и 44/2018), Извршни одбор Народне банке Србије доноси

## **О Д Л У К У**

### **О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О СИСТЕМУ УПРАВЉАЊА У ДРУШТВУ ЗА ОСИГУРАЊЕ/РЕОСИГУРАЊЕ**

1. У Одлуци о систему управљања у друштву за осигурање/реосигурање („Службени гласник РС“, бр. 51/2015 и 29/2018), после тачке 15б. додају се тачка 15в. и наслов изнад те тачке, који гласе:

#### **„Политика накнада, зарада и других примања**

15в. Друштво је дужно да утврди и спроводи адекватну и транспарентну политику накнада, зарада и других примања запослених у друштву.

Сматра се да је политика из става 1. ове тачке адекватна ако испуњава следеће услове:

- 1) заснована је на спровођењу аката пословне политике и пословне стратегије друштва, као и стратегије и политика за управљање ризицима;
- 2) подстиче разумно и опрезно преузимање ризика;
- 3) усклађена је с дугорочним интересима и резултатима друштва у целини;
- 4) обухвата мере за избегавање сукоба интереса.

Друштво политиком накнада, зарада и других примања из става 1. ове тачке подстиче разумно и опрезно преузимање ризика ако узима у обзир унутрашњу организацију овог друштва, као и природу, обим и сложеност свих врста ризика којима је изложено или може бити изложено по основу појединих активности.

Друштво је дужно да обезбеди да систем накнада, зарада и других примања, укључујући и награде и бонусе запослених испуњава следеће услове:

1) да је заснован на остварењу пословних циљева и пропорционалан, што подразумева да су накнаде, зараде и друга примања, укључујући и награде и бонусе запослених, усклађени са утврђеним одговорностима, дужностима и пословима лица коме се исплаћују у Републици Србији, као и да се највећи износ средстава намењених за исплату бонуса и награда одређује у складу са степеном остварења пословних циљева друштва (укључујући и знатно смањење или укидање тих средстава, односно њиховог дела који се односи на одређене запослене – у случају да пословни циљеви нису остварени како је планирано);

2) да је усклађен с периодом на који се ризик односи, односно да динамика награђивања одговара том периоду.

Друштво је дужно да обезбеди да политика из става 1. ове тачке буде у складу са одредбама закона и статута, као и пословном етиком, а да накнаде, зараде и друга примања која се исплаћују у складу с том политиком, нарочито ако се исплаћују члановима управе друштва, носиоцима функција система управљања и другим запосленима чије активности могу имати значајан утицај на ризични профил друштва, не угрожавају способност друштва да обезбеди адекватност капитала и испуњава обавезе друштва, нарочито према корисницима услуге осигурања.

Друштво је дужно да политиком накнада, зарада и других примања одреди лица чије пословне активности могу имати значајан утицај на ризични профил друштва, као и критеријуме на основу којих се одређују та лица.

Ако се накнада, зарада или друго примање састоје из фиксног и варијабилног дела, друштво је дужно да обезбеди да ови делови буду у одговарајућој сразмери тако да удео варијабилног дела у укупној накнади, заради или другом примању не подстиче запосленог да излаже друштво прекомерном ризику.

Орган друштва надлежан за успостављање политике накнада, зарада и других примања одговоран је и за надзор над спровођењем те политике.

Одредбе ове тачке сходно се примењују на одређивање накнада, зарада и других примања члановима извршног и надзорног одбора друштва и другим лицима чије активности могу имати значајан утицај на ризични профил друштва.“.

2. Друштво је дужно да политику накнада, зарада и других примања запослених у друштву из тачке 1. ове одлуке усклади са одредбама ове одлуке у року од 60 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

3. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

ИО НБС бр. 92  
11. јуна 2020. године  
Београд

Председавајућа  
Извршног одбора Народне банке Србије  
Г у в е р н е р  
Народне банке Србије

Др Јоргованка Табаковић, с.р.